

Beleidsplan Protestantse Gemeente Lith en Oijen



Samen-werken

Dit beleidsplan bestrijkt de periode 2023 - 2027

Onze gemeente

De Protestantse Gemeente Lith en Oijen is een kleine gemeente in Noordoost Brabant, met:

66	doopleden
49	belijdende leden
3	vrienden
37	meegeregistreerden en
7	mensen die geen contact wensen.

In totaal 162 geregistreerden, woonachtig in 85 pastorale eenheden (peildatum: 7 oktober 2022).
Het kerkgebouw, waarin wij vieren en elkaar ontmoeten, staat in Lith.

Onze roeping

Het is onze roeping om, ook in samenwerking met een andere gemeente(n), een aantrekkelijke gemeenschap voor vieren, ontmoeten en dienen te blijven. Open, gastvrij en met de aandacht naar binnen en naar buiten gericht. Een veelvormige geloofsgemeenschap die put uit meerdere bronnen van inspiratie.

Onze uitgangspunten zijn:

- De Bijbel vormt onze inspiratiebron voor heel het leven van de gemeente
- Jezus Messias, de opgestane Heer, willen wij navolgen
- Een geloofsgemeenschap vormen die open is naar elkaar en naar de samenleving
- Omzien naar elkaar bij blijde en verdrietige gebeurtenissen
- Elkaar ruimte en respect geven om op verschillende manieren geloof te beleven
- Tijd en aandacht investeren in de verschillende generaties binnen onze gemeente
- Betrokken zijn op de wereld om ons heen door diaconaat en zending

De uitdaging(en) waar wij voor staan

1. Vanwege de vergrijzing en het steeds kleiner wordende aantal actief betrokken gemeenteleden, waardoor de bemensing van de kerkenraad al langer te kwetsbaar is, zien wij de noodzaak om op korte termijn de samenwerking met een omliggende gemeente(n) aan te gaan en zo nodig (op de wat langere termijn) te fuseren tot één nieuwe gemeente - waarvan de huidige PG Lith en Oijen een onderdeel zal zijn;
2. Met steeds minder mensen beschikbaar voor de kerkenraad en andere colleges en taakgroepen, toch zorgen dat wij het besturen van de gemeente en zoveel mogelijk andere essentiële taken (pastoraat, diaconaat, beheer, vorming en toerusting) nog voldoende kunnen (laten) uitvoeren;
3. Het kunnen blijven vieren en ontmoeten in ons kerkgebouw te Lith; en andere activiteiten met, voor en door de gemeente blijven faciliteren en organiseren;
4. Zo goed mogelijk om blijven zien naar degenen binnen onze gemeente en daarbuiten die dat nodig hebben.

Onze doelen

A. Samenwerking

- Actief samenwerking zoeken met één of meerdere omliggende protestantse gemeente(n) om:
 - o Bestuurlijke en andere taken waar mogelijk gezamenlijk uit te voeren
 - o met als inzet:
 - Voldoende financiële ruimte voor het behouden van onze eigen vier- en ontmoetingsplek en activiteiten in onze kerk in Lith;
 - Solidariteit richting de samenwerkende gemeente(n)
 - Voldoende representatie van onze gemeente in de bestuurlijke samenwerking
 - Uiteindelijk toewerken naar een fusie met de samenwerkende gemeente(n).

B. Vieren

- De kerkdiensten wekelijks blijven houden in het kerkgebouw te Lith, zolang er gemiddeld over een periode van een jaar meer dan 15 mensen komen. Wordt het gemiddelde aantal minder dan 15, dan overschakelen naar mogelijk 1x per 2 weken;
- Naast reguliere, ook speciale, thematische en/of doelgroepen vieringen, met inzet van gemeenteleden en (eventueel specifieke) gastvoorgangers;
- Streven naar oecumenische vieringen met onze buurparochies
- Waarborgen van de (continuïteit van het regelen) wekelijkse (gast)voorgangers.

C. Dienen

- Ernaar streven om in samenwerking met een andere gemeente(n) de jongere generaties (meer) te betrekken bij de kerk, diaconale en andere activiteiten;
- Activiteiten voor ouderen, eenzamen en andere kwetsbaren continueren/opzetten - al dan niet in samenwerking met een andere gemeente(n);
- Noodsituaties blijven signaleren en waar nodig en mogelijk adequate hulp bieden;
- Het voldoen aan de administratieve eisen van de PKN;
- Het voeren van een verantwoord financieel beleid om de continuïteit naar de toekomst te waarborgen;
- Het opnemen van gezamenlijke collectiedoelen van de SAGE-gemeenten in het collecterooster;
- De collectiedoelen ondersteunen met promotiemateriaal tijdens de diensten en diverse media;
- Contacten met welzijnsorganisaties onderhouden en versterken;
- Verder werken aan een 'Fairtrade' en 'Groene kerk' (verduurzaming);

D. Leren

- Bestaande activiteiten (vormen van bijbelstudie: Met de bijbel om tafel; huiskamergesprekken; oecumenische bijbel-gespreksgroep; weduwengroep) continueren;
- Naar behoefte andere inspirerende bezinningsactiviteiten opzetten voor verschillende generaties apart en samen.

E. Pastoraat

- Een predikant/kerkelijk werker beschikbaar hebben voor het pastoraat;
- De gemeenteleden toerusten / stimuleren om naar elkaar om te zien.

F. Kerkrentmeesterlijk beheer

- Het voeren van een verantwoord financieel beleid om de continuïteit naar de toekomst te waarborgen;
- Het voldoen aan de administratieve eisen van de PKN;
- De begraafplaatsen volgens de richtlijnen van de PKN financieel verzelfstandigen en toekomst zeker maken;
- Het kerkgebouw onderhouden en eventueel bescheiden intern aanpassen zodat het:
 - o voor de gemeente en andere belangstellenden comfortabel en flexibel(er) te gebruiken is en
 - o duurzamer wordt (realistische maatregelen voor energiebesparing);
- Het opstellen van lange termijn, 10 jaar, begrotingen en onderhoudsplannen;
- Het, bij samenwerking met een andere gemeente(n), in goed overleg met deze gemeente oormerken van gelden voor het ook op de langere termijn in stand houden van het kerkgebouw en activiteiten in Lith.

G. Leidinggeven aan de gemeente

- De kerkenraad aanvullen met nieuwe ambtsdragers die (zo nodig met ondersteuning van buiten) leiding geven aan het proces van samenwerking met een andere gemeente(n);
- Coachend en toerustend leiding geven aan het leven en werken van de gemeente;
- Het faciliteren van toerusting (beschikbare cursussen) van gemeenteleden die een taak willen (blijven) uitvoeren.

Deze beleidsdoelstellingen dienen SMART uitgewerkt te worden in jaar- / werkplannen met concrete acties en activiteiten (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdsgebonden).